

**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ**

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2565

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกำหนดให้องค์กรปกครองสวนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ จึงได้จัดทำแผนกลยุทธิ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ตามแนวทาง การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565และมีนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**1. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

- ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมโดยคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล ฯ

- ผลงานต้องมีความชัดเจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตา

- พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง

**2. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง**

- การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ

- การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน

- การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

- ปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ

- สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานอย่างมีส่วนร่วม

- ความเชี่ยวชาญและทักษะของงานที่ตนรับผิดชอบ

**3. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร**

- การสร้างวัฒนธรรมขององค์กรให้ทำงานอย่างมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน

- มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการทั้งในปัจจุบันและอนาคต

- มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากร

- มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า

- มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ให้ข้าราชการ มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลเปลี่ยนข้อมูลความรู้และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

-2-

**1.4 นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ**

- มีการสนับสนุน ส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร

- สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

- มีการติดตามและประเมินผลบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม

**1.5 นโยบายด้านการบรรจุแต่งตั้ง**

- การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรในองค์กร และการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และให้โอกาสทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

**1.6 นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม**

- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น

- จัดทำกิจกรรม/โครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

- ประพฤติปฏิบัติตามประกาศคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ

**1.8 การพัฒนาคุณภาพชีวิต**

- ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายหลักเลิกงานทุกๆวันพฤหัสบดี

- จัดทำกิจการโครงการ 5 ส. เพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของพนักงาน

- จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 10 มกราคม พ.ศ. 2565

(นายสมคิด รองเดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ